

提高企业向心力促进产业

工人队伍建设在提升

——内蒙古伊泰化工有限责任公司

一、产业工人队伍建设基本情况

公司现有在职员工 1132 人,研究生以上学历 14 人,本科学历 405 人,大专学历 681 人,中专及以下学历 32 人,高级工程师 15 人,高级经济师 1 人,高级政工师 1 人;中级工程师 113 人;初级工程师 168 人;职业资格 491 人。

二、产业工人队伍建设总结

产业工人队伍建设工作责任重大,涉及面广,尽管我们做了一定工作,也取得了一定成绩,但与目标要求还有很大差距,也存在许多不容忽视的问题。下一步,我们将进一步提高认识,细化措施,全力推进产业工人队伍建设改革工作任务落地见效。

1. 抓学习,强化产业工人思想政治引领。以党的政治建设为统领,加强理想信念教育,引导团结产业工人坚决拥护以习近平同志为核心的党中央,自觉践行社会主义核心价值观,坚定不移听党话、跟党走。强化职业精神、职业道德、职业素养和心理健康教育,引导产业工人爱岗敬业、甘于奉献、勇于创新,培育健康文明、昂扬向上的职工文化,在精神文明建设中发挥示范导向作用。加强法

治教育,提高产业工人法律素养和诚信意识,引导产业工人依法理性有序表达利益诉求,依法行使权利履行义务,坚决维护产业工人队伍团结统一和社会和谐稳定。

2. 抓组织建设,夯实工作基础。加大组织建会的力度,对已经建会的企业在规范运行、提升质量上下功夫,逐步彰显工会的作用与活力。对未建会的企业因地制宜、因企施策,推进工会组织建设和会员发展。坚持党建带工建、工建服务党建,牢牢把握新时期产业工人队伍建设要求,进一步改进工会组织体制、运行机制、活动方式、工作方法,把技术能手、青年专家、优秀工人吸收到工会组织中来,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

3. 抓制度机制,全力推进产改试点工作,工会班子成员将继续深入试点企业调研、现场办公,结合企业行业特点,针对产业工人队伍建设改革存在的重点、难点问题,对症下药,完善制度机制,着力解决在职职工之困、退休职工之忧;组织企业开展职工技能培训、学历提升。提升职工劳动技能,为企业职工提供上升平台;探索实行以技定酬激励机制,以优厚的待遇留得住职工;完善劳模创新工作室、职工书屋、职工之家等阵地平台,以提升产业工人的创造力和凝聚力,为全县产业工人队伍建设改革工作创造可借鉴、可复制、可推广的成功经验。

4. 抓维权服务,促进和谐劳动关系和职工权益保障。积极主动参与涉及职工切身利益政策计划的制定、修改和完善,最大限度

地从源头上和根本上去维护广大职工群众的权益。深化实施夏送清凉、大病医疗救助、送温暖等一系列帮扶工作；推进工资集体协商制度，提升职工劳动报酬；落实厂务公开制度，维护职工政治权益；加强劳动保护工作，搞好安全生产和职工体检，深入排查治理职业病危害，改善工作条件和劳动环境，维护职工的生命安全和身体健康；健全劳动关系监测研判机制，把“五个坚决”落到实处。

三、深化工会改革创新

积极建设智慧工会，强化互联网思维，促进互联网和工会工作融合发展，贯彻全国工会网上工作纲要，以扩大覆盖面、提供精准度、增强互动性为原则，逐步建立公司工会小组、工会会员、劳模服务、困难职工等基础数据库，推进“互联网+”工会普惠性服务，发挥现有 OA 办公系统作用，充分利用公司微信公众号服务平台，加强与广大职工网上互动，让工会在职工需要时能够看得见、找得到、信得过、靠得住，使化工工会成为名副其实的“职工之家”。

四、积极开展文体活动

多年来，公司工会组织内容丰富，形式新颖的知识竞赛、演讲比赛、文艺表演等活动，积极参加上级部门组织的各项活动，为广大员工提供了展示自我风采的舞台，使广大员工在活动中受到教育，文化素养得到了进一步提高，同时也培养了员工团队精神，拼搏竞争的意识，树立了为伊泰争光，为伊泰奉献的良好意识。特别是在春节、元旦、“三八”、“五一”、“七一”、国庆等重大节日都要开展活动，赞美祖国，歌颂伊泰。为了充分发挥工会组织“大学校”的

作用,不断提高职工队伍的综合素质,结合公司实际,以“道德讲堂”为抓手,有组织、有计划、有目的开展职工讲堂建设工作,按照“有稳定场所、有规范名称、有组织机构、有宣传队伍、有管理制度、有工作计划、有经常性活动、有档案记载、有考核总结”的要求,开展了以“思进取、勇担当”“爱岗敬业、无私奉献,做一个有道德的伊泰人”等一系列主题道德讲堂活动,为提升职工职业道德水平,加强职工队伍思想道德建设,助推公司高质量发展,打造百年伊泰做出了应有贡献。