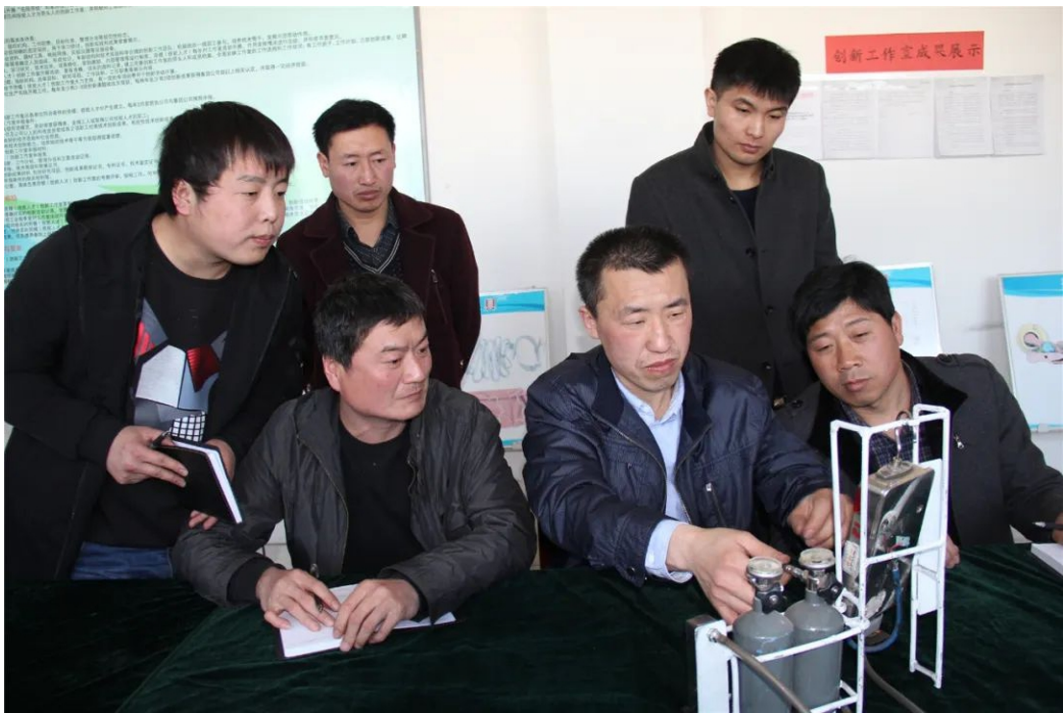


打造高技能人才高地 为产业工人发展保驾护航

——内蒙古双欣矿业有限公司



人才是企业发展的基石。近年来,内蒙古双欣矿业有限公司紧紧围绕新时期产业工人队伍建设改革要求,聚焦职工反映集中的“成长帮扶”问题,破除制度机制障碍,建立健全和落实各项制度,努力让产业工人有地位、有前途、有获得感,构建企业与员工命运共同体,产业工人队伍建设改革取得明显成效,企业获得更好发展。



一、聚焦职工所思所盼,明确“帮扶”新思路

双欣矿业现有职工 781 人,党员 129 名,专科及以上文化程度 233 人,占在册职工总数的 29.83%。取得专业技术职称的 118 人,占在册职工总数的 15.11%;取得技能职业资格的 309 人,占在册职工总数的 39.56%。为充分发挥好技术支撑作用,为公司高质量发展提供技术保障。提升产业工人、技术人员的创新力尤为重要。

帮助职工成长成才,确保职工全身心投入工作,不仅是解决职工的私事,更是企业工会的责任,同时也是企业高质量发展、产业工人队伍建设改革的内在要求。公司工会坚持问题导向,聚焦职工所急所盼,通过思想政治建设,职业技能培训,分配激励机制,民生帮扶等途径引导帮助职工成长,为职工发展提供制度保障。

二、多举措共抓、趟出“帮扶”新路径

1. 强化和创新产业工人队伍党建工作。结合班组自主管理工作,大力实施班组+党小组、班组长+党小组长“双细胞”工程,以党小组建设带动班组建设提质增效。加大“双培养”力度,把技术能手、生产骨干、优秀一线工人吸收到党组织中来,把一线党员培养成组织放心、业务过硬、群众满意的优秀产业工人,确保班班有党员,党员是生产骨干,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,推动基层党建与生产经营工作深度融合。扎实开展党员示范岗、党员责任区等活动,引导产业工人党员争当安全生产能手、创新创效模范、服务群众先锋。

2. 突出产业工人思想政治引领。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推进党的创新理论进车间、进班组。强化职业精神和职业素养教育,大力弘扬劳模精神、工匠精神,加强企业文化建设,巩固务实奋进、爱岗敬业的良好风尚。厚植“感恩、责任、创新、绩效”核心价值观,培育健康文明、昂扬向上的职工文化。加强法治教育,引导产业工人依法理性有序表达利益诉求,坚决维护产业工人队伍团结统一,保证公司和谐稳定发展。

(二)构建产业工人技能形成体系

1. 完善现代职业教育机制。强化公司职工培训中心的职业教育职能,紧紧围绕公司改革发展对高技能人才的需求,优化完善课程设置,合理资源配置,充分利用公司“内训师”队伍、专业技术人才开展内部培训,采取“请进来”、“走出去”相结合的方式,不断增强职业教育的针对性和实效性。

2. 改革职业技能培训制度。深化职业技能培训工作改革,完善公司、区队和班组三级培训体系,科学制定各层级培训计划,采取在岗、在线与技能竞赛等方式,强化岗前培训、在岗培训、转岗培训等岗位适应性培训;组织高技能人才外出考察和研修培训,促进技能人才向更高层次发展。公司每年全员培训率达到95%以上。

3. 改进劳动和技能竞赛体系。改进劳动竞赛的组织方式、竞赛评估、竞赛激励、竞赛保障等工作体系,紧扣公司发展战略和经营目标任务,围绕经济技术指标优化、增产增效、安全生产、项目建设等方面工作进行立项。注重将劳动竞赛与技术创新活动、职工素质提升、班组建设工作相结合,竞赛人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才。

围绕公司和产业工人对职业技能的需求,通过导师带徒、岗位练兵等多种途径对产业工人进行技能培训。完善技能竞赛组织效能评估机制,形成“培训、比赛、奖励”紧密衔接的工作格局,全面促进产业工人技能素质的提升。

(三)完善产业工人薪酬制度

1. 创新分配激励机制。建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的市场化薪酬分配激励机制,以价值创造、业绩贡献为导向,突出岗位价值贡献,加大对关键岗位和有突出贡献技能人才的薪酬激励力度,实现多劳多得、技高多得。

2. 完善先进奖励机制。建立健全先进表彰机制,通过表彰先进、鼓舞斗志,激发广大员工的积极性和创造性,调动公司上下高

质量发展的激情与活力,2021 年度,双欣矿业公司评选劳动模范 10 人、金牌班组长 10 人,各类先进工作者 50 人,杰出青年 10 名,优秀高校毕业生 15 名,共计发放奖金 40 余万元,激发了广大职工实干争先、干事创业激情。



三、人与企业齐头并进,彰显“成长”新局面

人是企业的最小单元,是企业最大的财富。企业的业绩来自每一个人的积累。产业工人建设的不断改革,提升了员工的素质也就是提高了企业的价值。

1. 人的发展取得新突破。通过成长帮扶活动,解决职工职业困惑,引领职业道路。2021 年实现留用大学毕业生 11 人,评聘专业技术职务 17 人,新增注册安全工程师 1 人,13 人被评为“淄矿工匠”的新突破,强化了企业人才队伍建设。积极落实工作优秀高校毕业生补贴,对 2017 年以来在职高校毕业生公开进行差异化考评,最终对选拔 26 名在职优秀高校毕业生每月给予 700—1200 元

不等的工作补贴,让人才留得住、愿意留、扎下根。

2. 企业的发展进入新阶段。人是企业发展的核心保障,人员素质的提升,带动了企业的发展。2021年双欣矿业被东胜区总工会授予“五一劳动奖状”荣誉称号,并顺利通过了国家一级安全质量标准化矿井和高新技术企业认定。加大科研攻关力度,实施科技项目26项,投入研发费用4000余万元,11项技术通过行业鉴定,1个项目获山东能源集团科技大会表彰。2021年以来累计授权15项实用新型专利,发明专利2项进入实质审查阶段,完成省级及以上技术创新项目18项,10项成果获中煤和省煤协会管理创新成果奖,任海龙创新工作室被命名为“鄂尔多斯市职工创新工作室”。

作为能源工业的引领者,内蒙古双欣矿业有限公司紧跟新时代步伐,高举高质量发展旗帜,紧紧围绕“人才强企、科技兴企、制度管企”的战略目标,深耕人才“沃土”,为企业发展蓄能。