

产业工人队伍建设改革综述

——内蒙古蒙泰集团有限公司

近年来,内蒙古蒙泰集团有限公司坚定“绿色发展 科技强企”战略,不断加大科技创新投入,着力于延伸产业链条,在转型升级和高质量发展方面迈出了坚实步伐。公司的快速高质量发展对人才建设工作提出了更高的新要求,公司也把人才建设工作摆到了更加重要的位置。并结合公司实际情况,把新时期产业工人队伍建设聚焦在全面提升产业工人的技能和综合素质上。加强产业工人队伍建设,将其培养成为一支知识型、技能型、创新型劳动者队伍。



一、培训开发与技能提升同步开展

2022 年公司与广益职业培训学校合作,开设了企业新型学徒制变配电、焊工、锅炉、化学检验等 4 个工种的培训授课,相关岗位报名参与人数达 211 人,预计于今年 12 月份完成结业取证考试。年度计划完成 1000 余场关于员工职业素养、安全教育、专业技能提升的内部培训,这种常态化的培训学习开展,公司全员的技能水平以及安全意识、责任意识得到显著的提高,现场应对突发事故的应急处置能力训练达标。



二、开展岗位练兵、技能竞赛活动

人才队伍是支撑企业创新发展、转型升级的重要力量。公司每年会组织开展 1 次岗位技能大赛,目前已累计开展 13 届,历届参与人数超过公司总职工人数 1/3。公司将以岗位技能大赛为契机,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步激发广大员工

的主动性和创造性,以更加昂扬的斗志,更加务实的作风,更加团结拼搏的精神,为推动集团公司转型升级和高质量发展贡献智慧和力量。

三、人才测评结合人才梯队建设

公司与北森云科技公司达成人才测评合作,定期对公司中高层管理人员进行全面盘点。采用锐途测评、360 度评估、FBEI 关系行为访谈等方式完成对现有管理人员的测评,通过中层管理人员人才测评,为企业人才决策提供助力,合理进行人才调整,优化岗位胜任力模型,明确中高层管理人员培训需求方向,完善人才晋升体系,以解决企业高速发展所需要的人才需求。同时人才测评可对员工做出职业诊断,安排针对性的培训提升项目,并作为培训评估的工具。帮助员工分析自己的能力、动力、个性等方面的特性,进而协助员工解决职业适应、定位以及发展等问题,帮助其进行良性的职业规划。员工借助公司搭建的人才梯队架构,实现自我价值呈现与职业晋升的双提升。

公司推广的这三大模块的产改工作取得了阶段性的成果,但也存在很多方面的不足。例如培训工作开展不均衡,缺乏激励手段,人员参与积极性不强,培训工作的闭环管理、效果评估与成果转化不足等。公司在未来产业工人队伍建设规划中,一方面汲取总结先前产改工作中的不足,健全正向激励机制,将荣誉表彰与员工绩效考核、年度评先评优、内训师选拔、提拔任用挂钩。加强学习引领,夯实理论基础,坚持理论与实践相结合。通过“师带徒”、

“老带新”传统方式,结合新型学徒制培训,提升员工专业技能,传授丰富的岗位经验,提升团队整体水平,科学部署,优化创新,扎实推进产改工作继续向前。另一方面博采众长,认真学习总结其他企业、政府组织的先进产改经验与做法,扬长避短、审视自身、融会贯通,真正找到一条适合蒙泰集团产改的新道路与新方法,实实在在的打造出一支适应新时代要求的产业工人队伍。