

推进产业工人队伍建设改革 为企业高质量发展建功立业

——鄂尔多斯市通惠供热燃气有限公司

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革,是全面深化改革的重要内容。特别是习近平总书记在2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上对产业工人队伍建设改革提出了思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等方面的要求。这些要求和任务与工会的重点工作高度契合、紧密相连。通惠集团公司高度重视,以更高站位认识、更高标准谋划、更大力度推进产业工人队伍建设改革,围绕打造产业工人发展的优质环境,着力健全产业工人队伍发展的体制机制,齐心协力推进产业工人队伍建设改革工作往深处走、往实处走,积极引导广大职工群众在企业高质量发展中不断建功立业。



一、和谐：是企业为一线产业工人带来的热词

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统，也是国有企业的独特优势，更是国有企业的“根”和“魂”。

通惠集团作为康巴什区一家“成长型”国有企业，深刻理解用红色党建促企业和谐的道理，从一次次凝心聚力的常态化学习到一次次入脑入心的党建活动，在魅力党建、质量党建、实效党建的“红色引擎”指引下，涌现出了越来越多充满工作热情的一线产业工人，他们用无私的奉献精神感染着周围的每一个人，也为企业赢得了诸多荣誉：全国文明单位、全国模范劳动关系和谐单位、内蒙古自治区百佳文明窗口服务单位等数十项各级荣誉。

同时在通惠，已经形成了劳动有合同、健康有保障、诉求有通道、参与有机制、时时有关爱、特殊有关照的常态化机制，建立起了规范有序、公正合法、和谐稳定的劳动关系。

在通惠集团，有这么几个制度和会议是雷打不动的：一个是坚持每年按期召开职工代表大会，对企业生产、经营、改制、工资、福利等重大事项进行讨论；二是建立安全生产责任制和工会劳动保护监督检查制度；三是集团工会每月召开一次例会，会上集中讨论工会各项事宜，并对重要事项进行表决。

“这些制度和会议看似是惯常的制度安排，但它却是保障职工权益和职工参与企业管理的重要途径，把这些制度和会议执行好，企业就能长久的保持和谐。”



二、创新：一线产业工人的“新名片”

在通惠集团，敢于创新，是一线产业工人的“新名片”。

走进通惠集团，集团总工程师、创新工作室带头人韩猛正积极开展工作研讨。

在这个工作室，韩猛带领工作室团队积极开展各项创新工作交流，他主持的“鄂尔多斯地方热力站标准”已经在鄂尔多斯市落地，标准的制定填补了全市热力站建设行业的空白……

职工技术创新工作室的建设是实现理论知识向操作技能的转化，是实践工作的检验，同时，也是为爱钻研、爱学习的员工搭建了学习的平台，培养员工有分析问题、解决问题、处理问题的能力，对提高员工的综合素质有着重要的作用。为职工提供技术研究、创新和实践操作的阵地。为进一步提升职工专业素质和业务水平，

燃气公司全面建设技能技术创新工作室,通过设置操作台,配备专业工具,陈列燃气设施,让职工利用业余时间提升专业技能,强化业务工作水平,营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚学习氛围,目的是实现理论知识向操作技能的转化,是实践工作的检验,同时,也是为爱钻研、爱学习的员工搭建良好的学习平台,培养员工有分析问题、解决问题、处理问题的能力,对提高员工的综合素质有着重要的作用。

如今,在通惠集团的各项工作中,处处体现着科技创新带来的效率。为满足燃气用户线上缴费需求,通惠燃气公司为广大用户推出了智能化“物联网燃气表”。此设备即可随时查询燃气余额又可满足用户足不出户完成燃气费用缴纳工作,同时燃气公司也可通过此设备实时监测用户燃气使用现状,如发现异常,燃气公司可第一时间进行故障处理,更好的保障广大用户用气安全。

同时为不断提升职工技能素质,每年组织开展职工岗位知识竞赛、开展以供热、燃气以及商业贸易、仓储服务、机电设备、应急抢险、物业管理和客户服务等方面的劳动技能比武大赛技活动等。2021年通惠集团公司承办了鄂尔多斯市城镇供热协会第四届技能比武大赛暨“通惠杯”全市供热企业职工运动会;派出职工80余人参加热力运行、热力检修、手工电弧焊技、化验实践、客房服务等供热类技能比武项目,并取得了“总分第一”的优异成绩。劳动竞赛的举办掀起了广大职工提升专业技能学习的热情,营造了职工主动学习新技术、掌握新方法的良好氛围,为企业发展在技术支撑上添砖加瓦。

产业工人队伍建设改革综述

——伊化矿业公司



一、始终发挥群团组织优势,深入开展帮扶慰问工作

落实党建带工建、带团建制度,开展群团组织学习活动,通过集中学习、转发新闻等形式,深入开展学习总书记最新重要讲话精神,确保群团组织在思想教育上不掉队。总结提炼出“五红五心”工作法,不断提升产业工人队伍整体素质,引领广大职工群众传承红色基因,听党话、跟党走,不断让群团组织的“桥梁”更宽、“纽带”更紧,齐心协力奏响高质量发展的“协奏曲”,汇聚高质量转型发展的磅礴力量。职工民主管理监督权力得到落实。加强制度建设,重在落实职权。建立以职工代表大会为基本形式的职工民主管理

制度,依法保障职工参与企业决策、管理和监督的民主权利,维护职工合法权益,推动建立和谐稳定的劳动关系。坚持把职代会作为厂务公开的主要载体,在公司制企业推动建立职工董事、职工监事制度,使制度规定与规范运作结合起来。

公司制定下发《困难职工慰问帮扶管理办法》,建立服务机制,丰富服务形式,完善服务保障。伊化矿业公司经常性开展下沉服务工作,每年多次开展送清凉、送温暖活动到一线;根据职工大病情况、家庭收入等因素将困难职工分类定级,厘清帮扶对象,做到精准定级、精准建档、精准联系。发挥企业救急济难作用,深化“三助”。“助大病”为在册职工统一使用工会经费缴纳互助医疗金。“助就学”,每年开展金秋助学工作,积极落实公司困难职工子女助学帮困工作。“助急难”,对遭遇突发事件、意外伤害或其他特殊原因导致生活暂时出现困难的职工,公司第一时间主动给予关心和帮扶。



二、职工文体活动形式多样,加大力度鼓励创新创效

公司为进一步提振员工凝聚力,加强企业文化示范引领作用,强化员工身心健康,活跃职工文体生活,增强员工体质,公司结合实际情况,组织开展文体活动不断线。如重大节日开展“春节七天乐”“元宵节猜灯谜”“端午粽飘香,协管助安康”系列活动等。

在确保安全生产的同时,进一步激励公司职工提升自身岗位技能,通过技术改造,助力企业创效增收。公司工会每年组织开展职工技能竞赛,并积极推选职工参加西北能源公司技能竞赛。大力推进青年创新创效工作,通过张贴合理化意见征集、征集令等形式,充分调动广大职工聪明才智,着力解决在安全生产过程中的难题。

维护职工切身利益,增强企业凝聚力。公司领导以关心员工生活,为群众办好事、办实事为己任,把关心做到家。一是在春节、“三八”妇女节、“五一”劳动节、中秋节等节假日,为职工发放福利及慰问品;每年为职工发放蛋糕券,增加职工幸福感。每年组织在册职工进行健康体检,保障职工合法权益。

三、发挥先模人物示范引领作用

公司围绕树正气、扬新风、聚人心、鼓干劲思考谋划宣传思想工作,把典型选树培育作为倡树新风、彰显道德力量、涵养文化生态的重要抓手。在岗位孵化典型、在一线培养典型,在成长中为典型把关定调。我公司机电一队分会职工刘超莉获得苏里格经济开发区“三八红旗手”荣誉称号;综采一队获得鄂尔多斯市总工会“工

人先锋号”荣誉称号；工会主席王楠获得自治区“五一劳动奖章”荣誉称号；董事长刘海龙获得鄂尔多斯市“劳动模范”荣誉称号。

群团协管安全工作不断加强。**一是**推进青年安全生产示范岗创建，在机电、通风、防冲等系统，新建3个青年安全生产示范岗。**二是**各分会、团支部在党支部的领导下，以班组为单位，扎实开展班组建设工作；大力开展群监员“查隐患、反三违”、“零点行动”等活动。**三是**发挥青年志愿服务工作，充分调动青年职工积极性，组织开展井下义务劳动、大型活动会议筹办、清理厂区卫生环境等志愿服务活动。