

以党建带工建实践探索

——新能能源有限公司

新能能源有限公司位于鄂尔多斯市达拉特旗,现有员工 1300 名,党员 129 名,占员工总数 10%;公司一期年产 60 万吨甲醇项目,于 2011 年达产达效,已实现清洁、高效运营。二期年产 20 万吨稳定轻烃项目利用一期项目富余生产能力和公用工程条件,进一步延伸产品链,开启了新奥集团自主研发的催化气化、加氢气化技术的工业化示范。

一、“生机红柳”党建品牌 共筑文化魂

红柳在达旗的野外随处可见,它是一种灌木,根系发达、枝干茂密能够在贫瘠的土地和艰难环境下顽强成长、生机勃勃。“生机红柳”既是对红柳品格的赞美,也是对新能能源员工扎根西北,勇于拼搏进取,创新发展,用激情和汗水把一片荒漠建设成现代化绿色能源基地的真实写照。

在产业工人队伍建设“以党建带工建”的工作开展中,公司党组织总结出“红柳精神”并融入到每一名党员群众的血液中,在工作中不断探索实践。那就是不忘初心的底气、抵御风沙的傲气、迎难而上的勇气、扎根荒漠的骨气、落地成林的志气。



二、党建工建 携手共建 相融促生产

一是把党的工作与工会工作相融合，这个融合是基础、是保障。由于这两个组织的融合，在制定工作计划时将工会工作计划和党建工作统筹考虑，达到目标协调一致，使党组织和工会组织从不同的角度向一个方向共同努力，相互促进，推动目标的达成

二是党建带工建与安全生产相融合。作为生产型企业，安全生产是生命线，在融合推进过程中，他们通过开展安全知识竞赛、每日一小课、结合当班工作，开展班前五分钟的风险分析等，使员工的安全意识和技能，得到不断提高。在票证规范化专项整治和隐患排查与治理活动中，使有缺陷的票证由2021年11.64%降到2022年1.99%，隐患整改率达99%，现场的安全环境得到有效保障。

三是党建带工建与创新发展相融合。创新是企业发展的源

泉,公司由党组织与工会共同组织,每季度开展一次五小创新评选,2021—2022年5月,年共评选出优秀创新成果94项,获得集团奖励9项,获得国家专利3项;在鄂尔多斯市总工会的关怀下,“张建民创新工作室”获得市级创新工作室命名,党组织、工会共同利用这个创新工作室对创新成果进行展示,组织党员群众参观学习,增强了广大员工的创新意识和信心,随着创新工作的不断深入,相信一定会形成积小溪而成江河的局面。

四是党建带工建与员工成长相融合。人才是企业的根本,当员工心有所属,才能有所担当。心声关怀方面,党组织协同工会采取多方沟通,多渠道了解员工心声,用心加以解决,让员工在企业中有地位感;成长关怀方面,他们把每一位员工都当做人才,用心去发现和培养,在员工成长过程中用党和工会的温暖,做好对每一名员工的了解和沟通,确定培养方式,使员工能力不断提高,在工作中不断成长,突破自我。人文关怀方面,根据员工的年龄阶段和爱好,党组织工会共同开展了形式多样、喜闻乐见的文体活动,使员工在繁忙的工作之余放松一下身心,同时增加团队的凝聚力。生活关怀方面,针对两地生活员工较多问题,党组织与工会共同设立了员工探视夫妻房;为保障女员工身心健康,设立了孕妇休息室;针对公司单身员工多的问题,为了让员工体验“家”的感觉,在集体公寓设立了共享厨房;同时还有员工健康岛、职工活动室等,通过党建带工建联合行动,使员工生活更加方便,安心工作。

五是党建带工建与文化建设相融合,文化是企业的魂,是全体

员工共同价值观的展现,利用党建的宣传阵地树立榜样,工会积极组织活动营造积极向上、自驱创值,敢担当、比贡献的氛围,将无形的文化转化成可衡量的工作目标。



三、党委牵头 工会搭台 党建进班组

班组建设是产业工人队伍建设的工作重点,首先他们把共促班组建设,作为党建带工建工作的着力点,实践探索中总结出了党建进班组的“六有之法”,既明确了党建进班组的工作方法,更保障了党建与工建、与生产经营的深度融合。

第一条:支部议事有规则。这个规则的核心是议事与岗位工作相结合,针对生产经营存在的问题进行讨论,并提出解决方案,并认真落实,注重实效;

第二条:组织生活有靶心。明确了组织生活要有具体内容,要解决工作中的实际问题,不走过场;

第三条:联络员派驻有担当。班组党建是党建的薄弱环节,需专人赋能指导,联络员派驻发挥了桥梁纽带作用,使班组党建得以

顺利开展；

第四条：人才培养有方法。新能能源新员工较多，这些员工能力的提升是安全生产、稳产高产的关键，做好传统办班、系统学习的同时，根据具体情况采取多种培养方式，使员工的技能得到尽快的提高，满足安全生产需求；

第五条：党员先锋有评价。对每个党员都要严格要求，认真考评，通过考评树立典型并得到了员工广泛认可；第六条：文化传播有故事，善于挖掘文化故事，以故事为载体传播文化，使文化传承更生动，更有感染力。

四、凝心聚力，主动出击 创值有目标

通过旗、市总工会的赋能指导，通过与其他企业深入对标，新能能源有限公司产业工人队伍建设，工作有了长足进步，党建带工建让党的工作、工会工作找准了发力点、改变了旧观念、树立起好形象、创建出了好品牌。从过去认为民营企业党建工作可有可无，到企业前进发展离不开党建的意识形态转变的同时，让广大员工看到了公司党组织、工会组织在各项工作中释放的巨大的能量、获得了不起的成就和发挥出桥梁纽带作用也为企业带来可可观的经济和社会效益。

在以党建带工建与生产经营紧密结合的方案实施过程中，生产运行第一党支部和第二党支部，通过煤炭的掺烧实验选择性价比高的气化用煤，降低成本 3800 余万元；通过优化操作，提高副产品产量增加收入 500 万元；生产保障党支部，以节约费用支出、拓

展增收业务为主线,主动寻找创值点。在党支部的带领下,承接园区入驻项目的维保业务,2021年实现创值42.43万元;通过加强管理,提高工作效率,将部分外委项目转为内部承接,2021年节约费用支出117万元;开展修旧利废活动,年降本96万元。一项项成就昭示着新能能源的产业工人队伍建设取得了决定性的胜利。

加强产业工人队伍建设,以党建带工建与生产经营深度融合是一项只有起点没有终点的重要任务。新能能源的广大干部员工有能力也有信心,在今后的工作中,要进一步研究互促共进的举措,实现新时代、新担当、新作为,为自治区产业工人队伍建设发展做出更大成绩!